

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Глаз О.В. на тему «Мобильность рабочей силы на современном российском рынке труда», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)

Существенное усложнение макроэкономических условий, усугубляемое геополитическими факторами, актуализирует проблему изучения состояния рынка труда и факторов его динамики. Обусловлено это тем, что уровень безработицы населения выступает одним из главных индикаторов социального благополучия общества, поддержка которого относится к числу стратегически важных государственных задач в сфере обеспечения занятости населения в экономике.

Оба базовых феномена рынка труда – и занятость, и безработица – зависят от мобильности рабочей силы и направленности ее развития, требующего своевременной реализации корректирующих мероприятий.

Для региональных рынков труда, выбранных автором диссертационной работы в качестве объекта исследования, решение данной проблемы имеет особое значение. Обусловлено это известной проблемой дифференциации социально-экономического развития, уровня жизни населения и его занятости в экономике, инфраструктурных условий и многих других причин, вынуждающих собственников рабочей силы мигрировать по территориям, отраслям экономики, профессиям и т.д. с целью трудоустройства.

Поэтому обращение автора к проблеме познания сущности и природы мобильности рабочей силы и разработке инструментов ее исследования является своевременным.

В авторском определении цель исследования заключалась в развитии отдельных теоретических положений, конкретизирующих содержание и природу феномена рабочей силы во взаимосвязи с факторами ее формирования, разработке методического инструментария исследования мобильности рабочей силы и рекомендаций по ее регулированию.

То, что данная цель успешно реализована, доказывает содержание автореферата диссертации, обобщающего основные положения работы и характеризующего внесенное автором приращение научного знания в теорию и практику исследуемой проблемы.

В частности, авторским вкладом в развитие теоретических положений, раскрывающих специфику мобильности рабочей силы, следует признать:

обоснование механизмов влияния факторов, определяющих соотношение элементов структуры рынка труда, определяемых причинами возникновения мобильности рабочей силы, ее модифицированную трактовку, с уточнением отличающих ее существенных положений; доказательство содержательного равенства между территориальной мобильностью рабочей силы и трудовой миграцией в динамическом, пространственном, социально-экономическом, рыночном и качественном аспектах их взаимосвязи; систематизацию видов трудовой миграции (территориальной мобильности рабочей силы) по территориальным границам, временному периоду, характеру, правовому статусу, степени управляемости, степени организованности, доминирующими причинам; обоснование факторов мобильности рабочей силы и их систематизацию по признаку природы формирования (институциональные, социальные, экономические).

Особо следует выделить те результаты исследования, которые характеризуются выраженной практической значимостью и востребованы региональными органами исполнительной власти, функционалом которых является регулирование рынка труда, что доказывается наличием справок о внедрении.

Эти результаты раскрываются обобщенным понятием «инструментарий исследования мобильности рабочей силы», состав которого представлен методикой оценки характера и сбалансированности развития регионального рынка труда, методикой рейтинговой оценки динамики условий развития мобильности рабочей силы в регионах, на основе апробации которых разработаны рекомендации по регулированию мобильности рабочей силы в сферах системных преобразований, информационного обеспечения и аналитических исследований.

Взаимосвязанная последовательность разработки названных инструментов убеждает в четкости авторской логики, наличии у соискателя системного видения направлений решения избранной проблемы.

Все вышеизложенное относится к позитивным характеристикам выполненной работы.

Но наряду с этим, при подготовке автореферата соискателю не удалось избежать отдельных недоработок.

Так, методом проведения рейтинговой оценки динамики условий развития мобильности рабочей силы в регионах в одноименной авторской методике выступил метод расстояний. Его применение требует совпадения векторов изменения показателей. Автору следовало пояснить направленность влияния показателей рейтинговой оценки (рис. 3) на мобильность рабочей силы.

Несмотря на это упущение, в целом оценка диссертационной работы Глаз О.В. является положительной.

Научные публикации соискателя соответствуют избранному направлению исследования и отражают основные положения диссертации.

Материалы автореферата позволяют с уверенностью сделать вывод о комплексности полученных результатов, обладающих признаками научной новизны и практической значимости, завершенном научно-квалификационном характере диссертации и ее соответствии критериальным требованиям к работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук, определяемым Положением о присуждении ученых степеней.

Глаз Олег Викторович заслуживает присуждения искомой ученой степени по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор кафедры экономической теории
и предпринимательства Южно-Российского
института управления – филиала
ФГБОУ ВПО «Российская академия
народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»,
доктор экономических наук
(научная специальность 08.00.05
«Экономика и управление
народным хозяйством»)

«17» 02 2016 г.

Подпись	<u>Васильев</u>	Ф.И.О. работника
Заверяю	<u>Макаров</u>	Ф.И.О.
Начальник отдела кадров Южно-Российского института управления - филиала РАНХиГС		

Почтовый адрес: 344002, г. Ростов-на-Дону,
Ул. Пушкинская, 70, каб. 601.

Телефон.: 8 (863) 203-63-58

Адрес электронной почты: ectheory@uriu.ranepa.ru

Южно-Российский институт управления – филиал

ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства

и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Васильев Петр Петрович

